



КонсультантПлюс

Постановление Мэрии г. Череповца от 12.03.2019 N 967
(ред. от 09.01.2024)

"Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций города Череповца и дошкольных групп муниципальных общеобразовательных организаций города Череповца, образованных в результате реорганизации" (вместе с "Порядком определения стажа педагогической работы", "Перечнем учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников дошкольных образовательных организаций", "Порядком зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации (далее - Порядок)")

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 30.01.2024

**ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ГОРОД ЧЕРЕПОВЕЦ
МЭРИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 12 марта 2019 г. N 967**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ГОРОДА ЧЕРЕПОВЦА И ДОШКОЛЬНЫХ ГРУПП МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДА ЧЕРЕПОВЦА,
ОБРАЗОВАННЫХ В РЕЗУЛЬТАТЕ РЕОРГАНИЗАЦИИ**

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Мэрии г. Череповца

от 20.09.2019 [N 4510](#), от 31.12.2019 [N 6369](#), от 29.05.2020 [N 2151](#),
от 31.05.2021 [N 2270](#), от 18.08.2021 [N 3377](#), от 20.09.2021 [N 3690](#),
от 13.12.2021 [N 4779](#), от 19.04.2022 [N 1048](#), от 19.10.2022 [N 3039](#),
от 20.01.2023 [N 118](#), от 18.04.2023 [N 1089](#), от 30.06.2023 [N 1945](#),
от 09.01.2024 [N 3](#))

В соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, Федеральным [законом](#) от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", [Уставом](#) города Череповца, в целях установления оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций города Череповца и дошкольных групп муниципальных общеобразовательных организаций города Череповца, образованных в результате реорганизации, постановляю:

(в ред. [постановления](#) Мэрии г. Череповца от 31.05.2021 N 2270)

1. Утвердить [Положение](#) о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций города Череповца и дошкольных групп муниципальных общеобразовательных организаций города Череповца, образованных в результате реорганизации (прилагается).

(в ред. [постановления](#) Мэрии г. Череповца от 31.05.2021 N 2270)

2. Признать утратившими силу постановления мэрии города от:

6 сентября 2012 г. [N 4729](#) "Об утверждении порядка и условий установления и применения окладов, коэффициентов, стимулирующих, компенсационных и иных выплат (доплат, надбавок, премий и других) руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений, порядка исчисления заработной платы работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений, внесении изменений в постановление мэрии города от 11.02.2010 N 435";

27 мая 2013 г. [N 2315](#) "О внесении изменений в постановление мэрии города от 06.09.2012 N 4729";

13 ноября 2013 г. [N 5396](#) "О внесении изменений в постановление мэрии города от 06.09.2012 N 4729";

20 января 2014 г. [N 241](#) "О внесении изменений в постановление мэрии города от 06.09.2012 N 4729";

31 декабря 2014 г. [N 7191](#) "О внесении изменений в постановление мэрии города от 06.09.2012 N 4729";

10 июня 2015 г. [N 3331](#) "О внесении изменений в постановление мэрии города от 06.09.2012 N 4729", за исключением [пункта 1.5](#);

20 сентября 2016 г. [N 4118](#) "О внесении изменений в постановление мэрии города от 06.09.2012 N 4729";

22 ноября 2016 г. [N 5261](#) "О внесении изменений в постановление мэрии города от 06.09.2012 N 4729";

30 мая 2017 г. [N 2499](#) "О внесении изменений в постановление мэрии города от 06.09.2012 N 4729";

19 декабря 2018 г. [N 5621](#) "О внесении изменения в постановление мэрии города от 06.09.2012 N 4729".

3. Директорам муниципальных дошкольных образовательных организаций города Череповца и общеобразовательных организаций города Череповца уведомить работников в письменной форме об изменении системы оплаты труда в соответствии с Трудовым [кодексом](#) РФ.
(в ред. [постановления](#) Мэрии г. Череповца от 31.05.2021 N 2270)

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя мэра города, курирующего социальные вопросы.

5. Постановление подлежит опубликованию и размещению на официальном сайте мэрии города Череповца, вступает в силу с 1 июня 2019 года, за исключением [пункта 2.5](#) Положения, [пункта 5](#) приложения 11 к Положению. [Пункт 2.5](#) Положения, [пункт 5](#) приложения 11 к Положению вступают в силу со дня опубликования и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

Мэр города
Е.О.АВДЕЕВА

Утверждено
Постановлением
Мэрии г. Череповца
от 12 марта 2019 г. N 967

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДА ЧЕРЕПОВЦА И ДОШКОЛЬНЫХ
ГРУПП МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ГОРОДА ЧЕРЕПОВЦА, ОБРАЗОВАННЫХ В РЕЗУЛЬТАТЕ РЕОРГАНИЗАЦИИ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Мэрии г. Череповца
от 31.05.2021 [N 2270](#), от 18.08.2021 [N 3377](#), от 20.09.2021 [N 3690](#),
от 13.12.2021 [N 4779](#), от 19.04.2022 [N 1048](#), от 19.10.2022 [N 3039](#),
от 20.01.2023 [N 118](#), от 18.04.2023 [N 1089](#), от 30.06.2023 [N 1945](#),
от 09.01.2024 [N 3](#))

1. Общие положения

1.1. Положение о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций города Череповца и дошкольных групп муниципальных общеобразовательных организаций

города Череповца, образованных в результате реорганизации (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и устанавливает систему оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций города Череповца и дошкольных групп муниципальных общеобразовательных организаций города Череповца.

1.2. Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций города Череповца и дошкольных групп муниципальных общеобразовательных организаций города Череповца, образованных в результате реорганизации (далее - организация), находящихся в ведении управления образования мэрии, финансируемых из городского бюджета, с учетом межбюджетных трансфертов из вышестоящего бюджета и приносящей доход деятельности.

1.3. Система оплаты труда работников организаций устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- профессиональных стандартов.

1.4. Выплата за стаж работы устанавливается с момента возникновения права на назначение выплаты или изменение ее размера. Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за стаж работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата назначается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение выплаты наступило в период исполнения государственных обязанностей, при подготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном заведении, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается выплата с момента наступления этого права и производится перерасчет среднего заработка.

1.5. При увольнении работника выплата за стаж работы начисляется пропорционально отработанному времени и производится при окончательном расчете.

1.6. Надбавка за ведомственную награду, почетное звание Российской Федерации, СССР устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в организации. Выплата устанавливается на основании документа, подтверждающего получение ведомственной награды, почетного звания, документа, подтверждающего награждение почетным, нагрудным знаком.

При наличии у работника двух и более ведомственных наград, почетных званий выплата производится по одному из оснований по выбору работника.

(п. 1.6 в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 30.06.2023 N 1945)

1.7. К почетным относятся звания, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", "Почетный", "Мастер спорта международного класса". К ведомственным наградам относятся награды и звания работников системы образования, установленные федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

(п. 1.7 в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 30.06.2023 N 1945)

1.8. Районный коэффициент начисляется на оклад (должностной оклад, должностной оклад с учетом учебной нагрузки), компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты в соответствии с

нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными нормативными правовыми актами.

1.9. Основные понятия и определения используются в Положении в значениях, определенных Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

2. Система оплаты труда работников организаций, за исключением руководителей, их заместителей

2.1. Система оплаты труда работников организаций, за исключением руководителей, их заместителей, включает в себя:

- оклады (должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;
- иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными нормативными правовыми актами.

2.2. Оклад (должностной оклад) работника организации формируется на основе последовательного применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада) по профессиональной квалификационной группе отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента уровня образования, коэффициента за квалификационную категорию.

Должностной оклад с учетом учебной нагрузки определяется как соотношение фактической [продолжительности](#) рабочего времени к норме рабочего времени, установленной Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", умноженной на размер оклада (должностного оклада).

В оклады (должностные оклады) педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам составляет 100 рублей.

2.3. Минимальный [размер](#) окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и [коэффициент](#) квалификационного уровня устанавливаются согласно приложениям 1, 2 к Положению.

2.4. Отнесение должностей работников организации к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. Конкретный размер коэффициента квалификационного уровня устанавливается в соответствии с [приложением 11](#) к Положению.

2.5. Размер отраслевого коэффициента для работников организаций, за исключением коэффициента для должностей педагогических работников, работников, замещающих должность "младший воспитатель", составляет 1,155.

(в ред. [постановления](#) Мэрии г. Череповца от 20.09.2021 N 3690)

Размер отраслевого коэффициента:

(в ред. [постановления](#) Мэрии г. Череповца от 20.09.2021 N 3690)

- для должностей педагогических работников организаций - 1,903;

(в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 20.09.2021 N 3690)

- для работников, замещающих должность "младший воспитатель", - 1,804.

(в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 20.09.2021 N 3690)

2.6. Уровень образования работников для установления коэффициента уровня образования определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, если это не определено иными нормативными актами.

2.7. Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения дает право на установление коэффициента уровня образования, предусмотренного для среднего профессионального образования.

2.8. Коэффициент уровня образования устанавливается работникам организации, занимающим должности, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам:

- должности педагогических работников;
- должности работников культуры, искусства ведущего и среднего звеньев;
- должности третьего и четвертого уровней.

2.9. Коэффициенты уровня образования устанавливаются работникам организаций в соответствии с образованием и присвоенной квалификацией согласно приложению 3 к Положению.

2.10. Коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются работникам организаций согласно приложению 4 к Положению.

2.11. Выплаты компенсационного характера

2.11.1. Работникам организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера согласно приложению 6 к настоящему Положению.

2.11.2. Работникам организаций выплаты компенсационного характера и их размер устанавливаются приказом руководителя организации.

2.11.3. Доплата за работы с вредными и (или) опасными условиями труда работникам организаций устанавливается от оклада (должностного оклада) по результатам специальной оценки условий труда. Конкретные размеры выплат устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) в месяц руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором, трудовым договором.

2.11.4. Доплата за работы с вредными и (или) опасными условиями труда производится за время фактического нахождения работника в данных условиях труда.

2.11.5. Выплата за работу в ночное время работникам организаций устанавливается в размере 35 процентов к окладу (должностному окладу), рассчитанному за каждый час работы в ночное время (с 22.00 час. до 06.00 час.).

2.11.6. Доплата за работу в образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (группам) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается в размере 20% к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц по занимаемой должности.

2.11.7. Доплата за работу в образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (группам) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается работникам, непосредственно занятым в группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, а также старшему воспитателю, деятельность которого связана с организацией образовательного процесса по

адаптированным основным общеобразовательным программам.

2.11.8. Доплата за выполнение работы инспектора по охране прав детства устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц.

2.11.9. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы к окладу (должностному окладу) или в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц.

2.11.10. Доплата за обучение на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении в соответствии с медицинским заключением, устанавливается в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц.

2.11.11. Доплата педагогам-психологам, учителям-логопедам, учителям-дефектологам устанавливается в размере 30% к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц.
(пп. 2.11.11 введен постановлением Мэрии г. Череповца от 30.06.2023 N 1945)

Действие п. 2.11.12, введенного постановлением Мэрии г. Череповца от 09.01.2024 N 3, распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

2.11.12. Доплата воспитателям за работу с детьми раннего возраста (с года до трех лет) устанавливается в размере 30% к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц.
(п. 2.11.12 введен постановлением Мэрии г. Череповца от 09.01.2024 N 3)

2.12. Выплаты стимулирующего характера

2.12.1. Работникам организаций устанавливаются выплаты стимулирующего характера согласно [приложению 6](#) к настоящему Положению.

2.12.2. Конкретные виды выплат стимулирующего характера и их размер работникам организаций определяются локальными нормативными актами организации в соответствии с действующей у работодателя системой оплаты труда, городским отраслевым соглашением, коллективным договором, локальными нормативными актами, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, и иными нормативными правовыми актами, с учетом мнения представительного органа работников и устанавливаются приказом руководителя организации.
(пп. 2.12.2 в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 30.06.2023 N 1945)

2.12.3. Стаж педагогической работы определяется согласно [приложениям 8, 9, 10](#) к Положению.

2.12.4. Выплата за стаж работы устанавливается педагогическим, медицинским работникам, специалистам (специалист по кадрам, специалист по охране труда, специалист в сфере закупок, шеф-повар, заведующий хозяйством).

2.12.5. Выплаты за стаж работы устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в следующих размерах:

Стаж работы	В процентах к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц
от 1 до 5 лет	10

от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
15 и более	30

2.12.6. Руководителям структурных подразделений выплата за стаж работы устанавливается согласно [пункту 3.8.4](#) настоящего Положения.

2.12.7. Молодым специалистам назначается выплата за стаж педагогической работы до 3 лет в размере 12 процентов к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц. Выплата в указанном размере прекращается по достижении трех лет стажа педагогической работы либо ранее - по заявлению работника о прекращении выплаты в комиссию организации по определению трудового стажа.

2.12.8. Медицинским работникам выплата производится за непрерывный стаж работы по специальности. Время перерыва между увольнением с работы и приемом на другую работу определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.12.9. Специалисту по кадрам, шеф-повару, заведующему хозяйством в стаж работы засчитывается время работы по специальности и аналогичных специальности должностях.

2.12.10. На основании решения комиссии организации по определению трудового стажа издается приказ руководителя организации о назначении выплаты за стаж работы работникам организаций.

2.12.11. Доплата молодым специалистам в размере 30% к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц. Молодыми специалистами считаются работники в возрасте не старше 35 лет, принятые на педагогическую должность в образовательные организации в течение трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования либо продолжившие работу на педагогической должности после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки", успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допущенные к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам. Выплата прекращается по достижении трех лет стажа педагогической работы.

2.12.12. Доплата педагогам-наставникам в размере 30% к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц. Педагогами-наставниками считаются работники, назначенные приказом руководителя образовательной организации для сопровождения профессиональной деятельности молодого специалиста в первый год его работы в образовательной организации.

2.12.13. Исключен. - [Постановление](#) Мэрии г. Череповца от 30.06.2023 N 1945.

2.12.14. Надбавка за наличие ученой степени устанавливается в следующих размерах:

Ученая степень	В процентах к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц
Кандидат наук	15
Доктор наук	20

2.12.15. Надбавка за ведомственную награду, почетное звание Российской Федерации, СССР устанавливается в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом

учебной нагрузки) в месяц.

(в ред. [постановления](#) Мэрии г. Череповца от 18.04.2023 N 1089)

2.12.16. Выплаты работникам организаций за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты устанавливаются в абсолютном значении (твердой сумме), максимальными размерами не ограничиваются, определяются и закрепляются локальными правовыми актами организации по согласованию с выборным профсоюзным органом, за исключением годового премирования по итогам учебного года и премирования старших воспитателей по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года".

(в ред. постановлений Мэрии г. Череповца от 18.08.2021 [N 3377](#), от 20.01.2023 [N 118](#))

2.12.17. Конкретные показатели качества выполняемых работ, интенсивности и высокие результаты работы, показатели премирования работников организаций, степень их достижения и сроки, на которые они устанавливаются, определяются организацией самостоятельно по согласованию с профсоюзным комитетом (с учетом мнения представительного органа работников), за исключением годового премирования по итогам учебного года и премирования старших воспитателей по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года".

(в ред. постановлений Мэрии г. Череповца от 18.08.2021 [N 3377](#), от 20.01.2023 [N 118](#))

2.12.18. Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты работникам организаций устанавливаются созданной в организации комиссией по установлению выплат стимулирующего характера. Состав комиссии утверждается приказом руководителя организации по согласованию с выборным профсоюзным органом. На основании решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера издается приказ руководителя организации.

2.12.19. Премии устанавливаются в целях материального стимулирования работников организаций. Премии являются поощрением за достижения работника по качественным и количественным показателям в работе и личный вклад в развитие и совершенствование работы организации, за эффективную работу по применению в обучении передовых технологий, форм и методов.

2.12.20. Премии работников производится по результатам работы за периоды, которые определены организацией самостоятельно, за исключением годового премирования по итогам учебного года и премирования старших воспитателей по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года".

(в ред. постановлений Мэрии г. Череповца от 18.08.2021 [N 3377](#), от 20.01.2023 [N 118](#))

2.12.21. Источниками средств, направленных на премирование, являются:

- средства областного бюджета;
- средства городского бюджета;
- средства от приносящей доход деятельности.

2.12.22. Лишение премии или снижение ее размера зависит от выполнения показателей. Решение о лишении премии или снижении ее размера принимается организацией самостоятельно по согласованию с профсоюзным комитетом (с учетом мнения представительного органа работников).

2.12.23. Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты, годовое премирование по итогам учебного года, премирование старших воспитателей по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года" устанавливаются в пределах фонда оплаты труда образовательной организации.

(в ред. [постановления](#) Мэрии г. Череповца от 20.01.2023 N 118)

2.12.24. Основанием для начисления премиальных выплат и выплат за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы является приказ руководителя организации, подготовленный по результатам показателей рейтинговой оценки профессиональной деятельности работников и показателей премирования.

2.12.25. Премия, за исключением годового премирования по итогам учебного года и премирования старших воспитателей по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года", не начисляется, если иное не установлено в коллективном договоре и (или) локальных актах организации, за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени:
(в ред. постановлений Мэрии г. Череповца от 18.08.2021 N 3377, от 20.01.2023 N 118)

- временной нетрудоспособности;
- отпусков без сохранения заработной платы;
- очередных и учебных отпусков;
- повышения квалификации.

2.12.26. Работникам, проработавшим неполный период, за который производится выплата премии, и прекратившим трудовой договор в связи с переводом на другую работу в образовательную организацию, выходом на пенсию, увольнением в связи с ликвидацией организации, сокращением штата и по другим уважительным причинам, выплата премии производится из расчета времени, фактически отработанного в данном периоде, если иное не установлено в коллективном договоре и (или) локальных актах организации.

2.12.27. Годовое премирование работников организаций по итогам учебного года устанавливается в твердой денежной сумме, выплачивается единовременно за предыдущий учебный год в срок до 25 октября, в сроки выплаты заработной платы за сентябрь, на основании приказа руководителя образовательной организации, подготовленного исходя из размеров и оснований годового премирования, указанных в приложении N 12 к настоящему Положению.
(пп. 2.12.27 в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 30.06.2023 N 1945)

2.12.27(1). Премирование старших воспитателей по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года" устанавливается в твердой денежной сумме, выплачивается единовременно по итогам проведенного муниципального профессионального конкурса "Руководитель года" на основании приказа руководителя образовательной организации, подготовленного исходя из размеров и оснований премирования, указанных в приложении 13 к настоящему Положению.
(п. 2.12.27(1) введен постановлением Мэрии г. Череповца от 20.01.2023 N 118)

2.12.28. Иные выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные настоящим Порядком, работникам организаций не производятся.

2.12.29. Выплаты стимулирующего характера (за исключением годового премирования по итогам учебного года и премирования старших воспитателей по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года") осуществляются с учетом фактически отработанного времени.
(в ред. постановлений Мэрии г. Череповца от 18.08.2021 N 3377, от 20.01.2023 N 118)

3. Система оплаты труда руководителей, заместителей руководителей организаций

3.1. Система оплаты труда руководителей, заместителей руководителей организаций включает:

- оклад (должностной оклад);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;
- иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными нормативными правовыми актами.

3.2. Минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителей организации составляет 8283,00 рубля, заместителей руководителей - 5427,00 рубля.

(п. 3.2 в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 20.01.2023 N 118)

3.3. Оклады (должностные оклады) руководителей, заместителей руководителей организаций формируются на основе последовательного применения к минимальным окладам (должностным окладам) персонального коэффициента согласно приложению 5 к Положению, коэффициента уровня образования согласно приложению 3 к Положению, коэффициента за квалификационную категорию.

При подтверждении соответствия занимаемой должности на основании протокола заседания аттестационной комиссии руководителями, заместителями руководителя устанавливается коэффициент за квалификационную категорию в размере 1,40.

В оклады (должностные оклады) руководителей, заместителей руководителей, осуществляющих педагогическую деятельность и (или) координацию педагогической деятельности в соответствии с должностными обязанностями, включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями составляет 100 рублей.

3.4. Персональный коэффициент

3.4.1. Персональный коэффициент устанавливается исходя из объемных показателей деятельности организации, определяющих сложность работы по руководству организацией:

Дошкольные образовательные организации

N п/п	Наименование показателя	Условия расчета	Количество баллов
1	Количество воспитанников в организации	из расчета за каждого воспитанника	0,3
2	Количество групп в организации	из расчета за группу	10
3	Круглосуточное пребывание воспитанников в организации	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников 4 и более группы с круглосуточным пребыванием воспитанников	10 30
4	Количество работников в организации	за каждого работника	1
5	Количество работников, имеющих первую квалификационную категорию	дополнительно за каждого работника	0,5
6	Количество работников, имеющих высшую квалификационную категорию	дополнительно за каждого работника	1
7	Наличие оборудованных и используемых спортивных площадок, имеющих паспорт	за каждый вид	15
8	Наличие бассейна	за каждый	15

9	Наличие оборудованного медицинского блока	за каждый	15
10	Наличие отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется ведение образовательного процесса	за 1 здание	5
		за 2 и более	20
11	Наличие оборудованных и используемых помещений для разных видов активности детей (физкультурный зал, тренажерный зал, музыкальный зал, комната природы и т.д.)	за каждый	15
12	Наличие воспитанников организаций, посещающих бесплатные кружки, секции	за каждого воспитанника	0,5
КонсультантПлюс: примечание. Нумерация пунктов дана в соответствии с изменениями, внесенными постановлением Мэрии г. Череповца от 31.05.2021 N 2270.			
14	Наличие архитектурной доступности здания/части здания для маломобильных групп населения (обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	за наличие	20

Действие изменений, внесенных в п. 3.4.2 постановлением Мэрии г. Череповца от 09.01.2024 N 3, распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023.

3.4.2. Организации относятся к 1-й, 2-й, 3-й, 4-й группам по оплате труда руководителей организаций, заместителей руководителя по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности организации, в соответствии со следующей таблицей:

Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей организаций, заместителей руководителя по сумме баллов			
	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
Дошкольные образовательные организации	свыше 450 баллов	от 250 до 450 баллов	от 150 до 250 баллов	до 150 баллов

(п. 3.4.2 в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 09.01.2024 N 3)

3.4.3. При управлении образования мэрии ежегодно создается тарификационная комиссия, состав которой утверждается приказом начальника управления образования мэрии.

Комиссией определяются объемные показатели деятельности организаций по типам и видам, общее количество баллов, производится отнесение организации к группе оплаты труда руководителя организации, заместителя руководителя для установления персонального коэффициента.

3.4.4. Решения комиссии оформляются протоколом. Начальник управления образования мэрии утверждает протокол и издает приказ об отнесении организации к группе оплаты труда.

3.5. Уровень образования для установления коэффициента уровня образования руководителям

организаций, заместителям руководителя определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, если это не определено иными нормативными актами.

3.6. **Виды** и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителя устанавливаются согласно приложению 7 к Положению.

3.7. Выплаты компенсационного характера

3.7.1. Руководителям организаций выплаты и их размер устанавливаются распоряжением мэрии города, заместителям руководителя - приказом руководителя организации.

3.7.2. Доплаты за работы с вредными и (или) опасными условиями труда руководителям организаций, заместителям руководителя устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) в месяц по результатам специальной оценки условий труда. Конкретные размеры выплат устанавливаются руководителям организаций распоряжением мэрии города, заместителям руководителя - приказом руководителя организации с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором, трудовым договором.

3.7.3. Доплаты за работы с вредными и (или) опасными условиями труда производятся за время фактического нахождения работника в данных условиях труда.

3.7.4. Доплата за организацию работы в образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (группам) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) в месяц по занимаемой должности.

3.7.5. Доплата за организацию работы в организации, осуществляющей образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (группам) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается руководителю и (или) одному из заместителей руководителя, деятельность которого связана с организацией образовательного процесса, при условии наполняемости хотя бы одной из групп не ниже нормативной в процентах к окладу (должностному окладу) в месяц.

3.7.6. Доплата за руководство организацией, являющейся областной экспериментальной площадкой, региональным ресурсным центром, областной инновационной площадкой, базовой образовательной организацией, центром дистанционного образования, региональной стажировочной площадкой, устанавливается руководителю, заместителям руководителя организации в процентах к окладу (должностному окладу) в месяц за каждый вид.
(в ред. постановлений Мэрии г. Череповца от 18.08.2021 [N 3377](#), от 13.12.2021 [N 4779](#))

3.7.7. Руководителям организаций, заместителям руководителя, осуществляющим педагогическую деятельность за временно отсутствующих работников, выплаты компенсационного и стимулирующего характера производятся в соответствии с выплатами, предусмотренными педагогическим работникам организаций, согласно [приложению 6](#) к Положению.

3.7.8. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц.

3.7.9. Доплата за организацию обучения на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении в соответствии с медицинским заключением, устанавливается в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу).

3.8. Выплаты стимулирующего характера

3.8.1. Выплата за стаж работы и ее размер руководителям организаций устанавливаются

распоряжением мэрии города на основании решения комиссии по определению стажа педагогической работы, созданной при управлении образования мэрии.

3.8.2. Заместителям руководителя назначение выплаты за стаж работы производится приказом руководителя организации на основании решения комиссии муниципальной образовательной организации по установлению трудового стажа.

3.8.3. Стаж педагогической работы определяется согласно [приложениям 8, 9, 10](#) к Положению.

Руководителям, заместителям руководителя в стаж работы засчитывается время работы по специальности, на аналогичных специальности должностях, руководящих должностях.
(абзац введен [постановлением](#) Мэрии г. Череповца от 13.12.2021 N 4779)

3.8.4. Выплата за стаж работы устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	В процентах к окладу (должностному окладу) в месяц
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
15 лет и более	40

3.8.5. Надбавка за наличие ученой степени устанавливается в следующих размерах:

Ученая степень	В процентах к окладу (должностному окладу) в месяц
Кандидат наук	15
Доктор наук	20

3.8.6. Надбавка за ведомственную награду, почетное звание Российской Федерации, СССР устанавливается в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу) в месяц.
(в ред. [постановления](#) Мэрии г. Череповца от 18.04.2023 N 1089)

3.8.7. Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в абсолютном значении (твердой сумме) за месяц.

3.8.8. Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за выполнение особо важных заданий работодателя, премиальные выплаты руководителям организаций устанавливаются распоряжением мэрии города и максимальными размерами не ограничиваются.
(п. 3.8.8 в ред. [постановления](#) Мэрии г. Череповца от 20.01.2023 N 118)

3.8.9. Премии вносятся в целях материального стимулирования руководителей организаций. Премирование является поощрением за достижения организации по качественным и количественным показателям в работе и личный вклад руководителя организации в развитие и совершенствование работы организации, за эффективную работу по подготовке работников квалифицированного труда, отвечающих требованиям современного уровня квалификации, передовым технологиям и прогнозам развития отраслей экономики.

3.8.10. Премирование руководителей может производиться как по результатам работы за месяц, квартал, так и по результатам работы за год.

3.8.11. Источниками средств, направленных на премирование, являются:

- средства городского бюджета;
- средства областного бюджета;
- средства от приносящей доход деятельности.

3.8.12. Конкретные показатели качества выполняемых работ, интенсивности и высокие результаты работы, основания для назначения выплаты за выполнение особо важных заданий работодателя, показатели премирования руководителей организаций по видам организаций и сроки, на которые они устанавливаются, методика расчета размера стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы в денежном выражении руководителям образовательных организаций определяются управлением образования мэрии и утверждаются приказом начальника управления образования мэрии, за исключением премирования по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года".

(п. 3.8.12 в ред. [постановления](#) Мэрии г. Череповца от 20.01.2023 N 118)

3.8.13 Назначение премии, ее размер зависят от выполнения показателей премирования.

3.8.14. Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за выполнение особо важных заданий работодателя, премиальные выплаты, премирование по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года" устанавливаются в пределах фонда оплаты труда организации.

(п. 3.8.14 в ред. [постановления](#) Мэрии г. Череповца от 20.01.2023 N 118)

3.8.15. Основанием для начисления и выплаты премии руководителям является распоряжение мэрии города, подготовленное по результатам отчетов о выполнении показателей премирования, установленных приказом управления образования мэрии, которые организации представляют в управление образования мэрии. Управление образования мэрии представляет в мэрию города проект распоряжения мэрии города в течение 5 дней после представления данных организациями.

3.8.16. Премия не начисляется за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени:

- временной нетрудоспособности;
- отпусков без сохранения заработной платы;
- очередных и учебных отпусков;
- выполнения государственных или общественных обязанностей;
- прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования с отрывом от работы.

(п. 3.8.16 в ред. [постановления](#) Мэрии г. Череповца от 19.04.2022 N 1048)

3.8.17. Руководителям организаций, заместителям руководителя, проработавшим неполный период, за который производится выплата премии, выплата премии производится при условии, что трудовой договор прекращен:

- в связи с переводом руководителя организации, заместителя руководителя по его просьбе или с его согласия на работу в иную образовательную организацию, подведомственную управлению образования мэрии, другую должность в своей образовательной организации;
- по собственной инициативе, если руководитель, заместитель руководителя трудоустроился в образовательную организацию, подведомственную управлению образования мэрии, в течение месяца после увольнения;
- в связи с истечением срока трудового договора;

- в связи с выходом на пенсию;
- в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- в связи с сокращением численности или штата работников организации;
- в связи с ликвидацией организации;
- в связи со сменой собственника имущества организации;
- в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- в связи со смертью работника, а также признанием судом работника умершим или безвестно отсутствующим.

Во всех остальных случаях руководителям организаций, заместителям руководителя, проработавшим неполный период, за который производится выплата премии, выплата не осуществляется.
(п. 3.8.17 в ред. [постановления](#) Мэрии г. Череповца от 19.04.2022 N 1048)

3.8.18. Для заместителей руководителя выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты и сроки, на которые они устанавливаются, определяются каждой организацией самостоятельно (за исключением премирования по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года") по согласованию с профсоюзным органом в пределах фонда оплаты труда организации и максимальными размерами не ограничены.
(в ред. [постановления](#) Мэрии г. Череповца от 19.10.2022 N 3039)

3.8.18(1). Премирование руководителей, заместителей руководителя по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года" устанавливается в твердой денежной сумме, выплачивается единовременно по итогам проведенного муниципального профессионального конкурса "Руководитель года" руководителям организаций на основании распоряжения мэрии города, заместителям руководителя - на основании приказа руководителя организации, подготовленных исходя из размеров и оснований премирования, указанных в [приложении 13](#) к настоящему Положению.
(п. 3.8.18(1) введен [постановлением](#) Мэрии г. Череповца от 19.10.2022 N 3039)

3.8.19. Иные выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные настоящим Положением, руководителю, заместителю руководителя не производятся.

3.8.19.1. Выплаты стимулирующего характера осуществляются с учетом фактически отработанного времени.

4. Формирование фонда оплаты труда

4.1. Фонд оплаты труда работников организации формируется на очередной финансовый год (очередной финансовый год и плановый период) исходя из численности работников, предусмотренной штатным расписанием, с учетом окладов (должностных окладов), включая повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, за счет средств городского бюджета, исходя из объема выделенной субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и средств от приносящей доход деятельности.

4.2. Фонд оплаты труда организации состоит из базовой части, обеспечивающей гарантированную заработную плату и включающей оклад (должностной оклад) с учетом учебной нагрузки и выплаты компенсационного характера, и стимулирующей части, включающей выплаты стимулирующего характера.

4.3. Фонд оплаты труда организации формируется за счет средств городского бюджета с учетом

межбюджетных трансфертов из вышестоящего бюджета и средств от приносящей доход деятельности.

4.4. Размер фонда оплаты труда по организации определяется управлением образования мэрии.

5. Применение Положения организациями

Система оплаты труда, предусмотренная Положением, применяется для регулирования оплаты труда работников организаций.

Работникам организаций, отработавшим за месячный период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), размер расчетной заработной платы которых ниже минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента, осуществляется ежемесячная выплата в размере разницы между минимальным размером оплаты труда с учетом районного коэффициента и расчетным размером оплаты труда с учетом районного коэффициента.

6. Заключительные положения

6.1. Заработная плата работников организаций (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения в действие настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6.2. За счет экономии фонда оплаты труда руководителю организации, его заместителям и работникам организации производятся следующие выплаты:

- материальная помощь в связи со смертью близкого родственника (мать, отец, жена, муж, сын, дочь) в размере одного оклада (должностного оклада);

- материальная помощь в связи с юбилейными датами (юбилейными датами следует считать 50-летие со дня рождения и другие последующие за ним пятилетия) в размере одного оклада (должностного оклада).

Решение об указанных выплатах заместителям руководителя, работнику организации принимает руководитель организации на основании письменного заявления заместителя руководителя, работника.

Решение об указанных выплатах руководителю организации принимает представитель нанимателя (работодатель) на основании письменного заявления руководителя.

6.3. Выплаты, предусмотренные [пунктом 6.2](#) настоящего Положения, не учитываются при расчете средней заработной платы в соответствии с [пунктом 3](#) постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

6.4. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников организаций не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в мэрии города.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников организации определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районного коэффициента, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников организаций, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников организации в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Руководитель организации ежегодно в срок до 1 января очередного финансового года предоставляет в орган мэрии, осуществляющий функции и полномочия учредителя в отношении муниципальной организации, расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников организации.

Приложение 1
к Положению

**МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ В ОРГАНИЗАЦИЯХ**

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Мэрии г. Череповца
от 20.01.2023 N 118)

Профессиональная квалификационная группа	Размер оклада, руб.
профессии первого уровня	1656,0
должности первого уровня	
профессии второго уровня	2118,0
должности второго уровня, должности второго уровня учебно-вспомогательного персонала	
должности среднего медицинского персонала	
должности работников культуры, искусства среднего звена	
должности педагогических работников	3407,0
должности третьего уровня	3748,0
должности работников культуры, искусства ведущего звена	
должности четвертого уровня	5026,0
должности руководителей структурных подразделений сферы образования	

Приложение 2
к Положению

**КОЭФФИЦИЕНТЫ
КВАЛИФИКАЦИОННОГО УРОВНЯ**

Профессиональная квалификационная группа	Размеры коэффициентов квалификационного уровня
Профессии первого уровня	1,09 - 1,14
Должности первого уровня	1,3
Должности и профессии второго уровня. Должности второго уровня учебно-вспомогательного персонала. Должности среднего медицинского персонала. Должности работников культуры, искусства среднего звена	1,09 - 1,75
Должности третьего уровня. Должности работников культуры, искусства ведущего звена	1 - 1,3
Должности четвертого уровня. Должности руководителей структурных подразделений сферы образования	1,15 - 1,9
Должности педагогических работников	1

Приложение 3
к Положению

КОЭФФИЦИЕНТЫ УРОВНЯ ОБРАЗОВАНИЯ

Уровень образования	Размер коэффициента
Высшее образование с присвоением лицу квалификации "магистр" или "специалист"	1,25
Высшее образование с присвоением лицу квалификации "бакалавр"	1,20
Среднее профессиональное образование	1,15

Приложение 4
к Положению

КОЭФФИЦИЕНТЫ ЗА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ

Квалификационная категория <*>	Размер коэффициентов (за исключением коэффициентов для должностей педагогических работников)	Размер коэффициента для должностей педагогических работников

Высшая категория	1,4	1,60
Первая категория	1,25	1,30
Вторая категория (для врачей, медицинских работников, занимающих должности среднего медицинского персонала, работающих в муниципальных дошкольных образовательных организациях и дошкольных группах муниципальных общеобразовательных организаций, образованных в результате реорганизации)	1,15	-

<*> Определяется на основании аттестации.

Приложение 5
к Положению

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ

Список изменяющих документов
(в ред. постановления Мэрии г. Череповца
от 20.09.2021 N 3690)

Группа по оплате труда	Размер персонального коэффициента	
	Руководитель организации	Заместитель руководителя
1 группа	1,562	1,485
2 группа	1,375	1,298
3 группа	1,199	1,199
4 группа	1,10	1,10

Приложение 6
к Положению

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ
ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО

ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ОРГАНИЗАЦИЙ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Мэрии г. Череповца
от 18.08.2021 N 3377, от 13.12.2021 N 4779, от 20.01.2023 N 118,
от 18.04.2023 N 1089, от 30.06.2023 N 1945, от 09.01.2024 N 3)

N п/п	Наименование выплаты	Единица измерения	Размер выплаты
1. Выплаты компенсационного характера			
1.1	Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда		
1.1.1	Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	От 4 до 12
1.1.2	Доплата за работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (группам) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	20
1.1.3	Доплата за работу в образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (группам) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, работникам, непосредственно занятым в группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, а также старшему воспитателю, деятельность которого связана с организацией образовательного процесса по адаптированным основным общеобразовательным программам	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	20
1.1.4	Доплата за обучение на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении в соответствии с медицинским заключением	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	20
1.2	Выплата районного коэффициента	В % к заработной плате	25

1.3	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных		
1.3.1	Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	В % к окладу (должностному окладу) или в абсолютном значении (твердой сумме) по согласованию сторон в месяц	По соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
1.3.2	Выплата за работу в ночное время	В % к окладу (должностному окладу), рассчитанному за час работы	35 за каждый час работы в ночное время
1.4	Доплата за выполнение работы инспектора по охране прав детства	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	5
1.5	Доплата педагогам-психологам, учителям-логопедам, учителям-дефектологам	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	30
(п. 1.5 введен постановлением Мэрии г. Череповца от 30.06.2023 N 1945)			
Действие п. 1.6, введенного постановлением Мэрии г. Череповца от 09.01.2024 N 3, распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.			
1.6.	Доплата воспитателям за работу с детьми раннего возраста (с года до трех лет)	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	30
(п. 1.6 введен постановлением Мэрии г. Череповца от 09.01.2024 N 3)			
2. Выплаты стимулирующего характера			
2.1	Выплата за стаж работы	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	10 - 30
2.2	Доплата молодым специалистам	В % к окладу (должностному окладу)	30

		окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	
2.3	Доплата педагогу-наставнику	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	30
2.4	Исключен. - Постановление Мэрии г. Череповца от 30.06.2023 N 1945		
2.5	Надбавка за наличие ученой степени	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	15 - 20
2.6	Надбавка за наличие ведомственной награды, почетного звания Российской Федерации, СССР	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	20
(п. 2.6 в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 18.04.2023 N 1089)			
2.7	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы <*>	В абсолютном значении (твердой сумме) в периоды, определенные организацией самостоятельно	Максимальным размером не ограничен
(в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 18.08.2021 N 3377)			
2.8	Выплаты за качество выполняемых работ <*>	В абсолютном значении (твердой сумме) в периоды, определенные организацией самостоятельно	Максимальным размером не ограничен
(в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 18.08.2021 N 3377)			
2.9	Премияльные выплаты <*>	В абсолютном значении (твердой сумме) в периоды, определенные	Максимальным размером не ограничен

		организацией самостоятельно	
(в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 18.08.2021 N 3377)			
2.10	Годовое премирование по итогам учебного года <*>	В твердой сумме единовременно	В соответствии с приложением 12 к Положению
(в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 18.08.2021 N 3377)			
2.11	Премирование старших воспитателей по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года" <*>	В твердой сумме единовременно	В соответствии с приложением 13 к Положению
(п. 2.11 введен постановлением Мэрии г. Череповца от 20.01.2023 N 118)			

<*> Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда организации.

Приложение 7
к Положению

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ
ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО
ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Мэрии г. Череповца
от 18.08.2021 N 3377, от 13.12.2021 N 4779, от 19.10.2022 N 3039,
от 20.01.2023 N 118, от 18.04.2023 N 1089)

N п/п	Наименование выплаты	Единица измерения	Размер выплаты
1. Выплаты компенсационного характера			
1.1	Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда		
1.1.1	Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	От 4 до 12
1.1.2	Доплата за организацию работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	20

	общеобразовательным программам (группам) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья		
1.1.3	Доплата за организацию обучения на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении в соответствии с медицинским заключением	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	20
1.2	Выплата районного коэффициента	В % к заработной плате	25
1.3	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных		
1.3.1	Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	В % к окладу (должностному окладу) в месяц или в абсолютном значении (твердой сумме) по согласованию сторон	По соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
1.3.2	Доплата руководителю и заместителям руководителя за руководство организацией, являющейся областной экспериментальной площадкой, региональным ресурсным центром, областной инновационной площадкой, базовой образовательной организацией, центром дистанционного образования, региональной стажировочной площадкой	В % к окладу (должностному окладу) в месяц за каждый вид	20
(в ред. постановлений Мэрии г. Череповца от 18.08.2021 N 3377, от 13.12.2021 N 4779)			
2. Выплаты стимулирующего характера			
2.1	Выплата за стаж работы	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	10 - 40
2.2	Надбавка за наличие ученой степени	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	15 - 20
2.3	Надбавка за наличие ведомственной награды, почетного звания Российской Федерации, СССР	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	20
(п. 2.3 в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 18.04.2023 N 1089)			
2.4	Выплаты за качество выполняемых работ <*>	В абсолютном значении (твердой	Максимальным размером не

		сумме) в месяц	ограничен
2.5	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы <*>	В абсолютном значении (твердой сумме) в месяц	Максимальным размером не ограничен
2.6	Премияльные выплаты <*>	В абсолютном значении (твердой сумме) за месяц, квартал, год	Максимальным размером не ограничен
2.7	Премирование по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года" <*>	В твердой сумме единовременно	В соответствии с приложением 13 к Положению
(п. 2.7 введен постановлением Мэрии г. Череповца от 19.10.2022 N 3039)			
2.8	Выплаты за выполнение особо важных заданий работодателя руководителям организаций <*>	В абсолютном значении (твердой сумме) единовременно	Максимальным размером не ограничен
(п. 2.8 введен постановлением Мэрии г. Череповца от 20.01.2023 N 118)			

<*> Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда организации.

Приложение 8
к Положению

ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТАЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

1. Стаж работы заместителей руководителя, работников организации для установления ежемесячной выплаты определяется комиссией по установлению трудового стажа (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается приказом руководителя организации по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Комиссия уточняет список работников и стаж работы, дающий право на получение выплаты, по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Решение комиссии оформляется протоколом.

Споры, возникающие при установлении выплаты за стаж работы, рассматриваются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

2. Основными документами для определения стажа педагогической работы являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности работника в соответствии со [статьей 66.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке и (или) сведениями о

трудовой деятельности работника в соответствии со [статьей 66.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

3. На основании решения комиссии издается приказ руководителя организации о выплатах, установленных работникам за стаж работы.

4. В стаж педагогической работы засчитываются:

- педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях согласно [приложению 9](#) к Положению;

- время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, обучения в организациях высшего и среднего профессионального образования в [порядке](#), предусмотренном приложением 10 к Положению.

Под педагогической деятельностью, которая учитывается при применении [пункта 2](#) приложения 10 к Положению, понимается работа в образовательных и других учреждениях, предусмотренных в [приложении 9](#) к Положению.

Приложение 9
к Положению

**ПЕРЕЧЕНЬ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ВРЕМЯ РАБОТЫ
В КОТОРЫХ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ
РАБОТНИКОВ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Наименования учреждения и организации	Наименование должности
Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); учреждения здравоохранения и социального обслуживания: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы,

	педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора, заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
II	II
Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
III	III
1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями	1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
IV	IV
Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и

	преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
V	V
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками, дворцы и дома культуры	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
VI	VI
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание: в стаж педагогической работы также включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов организационно-методического отдела республиканской, краевой, областной больниц.

Приложение 10
к Положению

**ПОРЯДОК
ЗАЧЕТА В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ ВРЕМЕНИ РАБОТЫ В ОТДЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЯХ (ОРГАНИЗАЦИЯХ), А ТАКЖЕ ВРЕМЕНИ ОБУЧЕНИЯ
В УЧРЕЖДЕНИЯХ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И СЛУЖБЫ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ СССР
И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ДАЛЕЕ - ПОРЯДОК)**

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без каких-либо условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня

работы.

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

1.3. Время работы на должностях государственной гражданской (государственной службы) и муниципальной службы.

1.4. Время работы на предприятиях, в учреждениях и общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в образовательных учреждениях.

1.5. Время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательными учреждениями.

1.6. Время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в [пункте 1.1](#).

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

2.4. Время обучения работников образовательных учреждений в учебных заведениях, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу не менее 9 месяцев.

2.5. Работникам, не имевшим педагогического образования, время обучения в учебных заведениях, если обучению предшествовала педагогическая деятельность не менее 9 месяцев.

2.6. Время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в образовательные учреждения.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников, помимо периодов, предусмотренных [пунктами 1 и 2](#) Порядка, засчитываются время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

- мастерам производственного обучения;

- преподавателям специальных дисциплин учреждений начального и среднего профессионального образования;

- педагогам дополнительного образования;

- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

- педагогам-психологам;

- методистам;

- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

- преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю организации по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в организации высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с Порядком зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в организации высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим нормативным правовым актам, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения нормативных правовых актов могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Приложение 11
к Положению

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

N п/п	Профессиональная группа, квалификационный уровень	Профессии, должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер коэффициента квалификационного уровня
1	Профессии первого уровня		
	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; дворник; кастелянша; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; швея; кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; оператор хлораторной установки	1,09
	2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	1,14
2	Должности первого уровня		
	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; экспедитор	1,3
	2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	1,3
3	Профессии второго уровня		
	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым	1,09

		тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,32
	3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,46
	4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	1,75
4	Должности второго уровня		
	1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам	1,21
	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	1,46
	3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	1,62
	4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное	1,75

		наименование "ведущий"	
5	Должности второго уровня учебно-вспомогательного персонала (младший воспитатель)		1,75
6	Должности среднего медицинского персонала		1,75
	1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	1,75
	2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	1,75
	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра по массажу	1,75
	4 квалификационный уровень	Фельдшер	1,75
	5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	1,75
7	Должности работников культуры, искусства среднего звена		1,75
8	Должности педагогических работников		1
	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	1
	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; педагог-организатор; социальный педагог	1
	3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист	1
	4 квалификационный уровень	Руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед, педагог дополнительного образования	1
9	Должности третьего уровня		
	1 квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; специалист по кадрам, специалист по охране труда, специалист в сфере закупок, экономист по бухгалтерскому учету и анализу финансово-хозяйственной деятельности, экономист по финансовой работе	1,3
	2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II	1,3

		внутридолжностная категория	
	3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,3
	4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	1,3
	5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера	1,3
10	Должности работников культуры, искусства ведущего звена		1
11	Должности четвертого уровня		1,9
	3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	1,9
12	Должности руководителей структурных подразделений сферы образования		1,6
	1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором	1,6

Примечание: в случае внесения изменений в штатные расписания организаций профессии и должности относятся к квалификационным группам в соответствии с Приказами Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".

Приложение 12
к Положению

ГODOVOE ПРЕМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ИТОГАМ УЧЕБНОГО ГОДА

Список изменяющих документов
(в ред. постановления Мэрии г. Череповца
от 18.08.2021 N 3377)

N	Наименование выплат/основание премирования	Размер
---	--	--------

п/п		выплат, руб.
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	
1	Конкурс "Воспитатель года", муниципальный этап	
1.1	Абсолютный победитель (1 место)	50000,00
1.2	Победитель	30000,00
1.3	Лауреат	10000,00
2	Конкурс "Воспитатель года", региональный этап	
2.1	Абсолютный победитель (1 место)	45000,00
2.2	Победитель	20000,00
2.3	Лауреат	7000,00
3	Конкурс "Воспитатель года", заключительный этап	
3.1	Абсолютный победитель (1 место)	150000,00
3.2	Победитель	100000,00
3.3	Лауреат	50000,00
4	Конкурс "Педагогический дебют", муниципальный этап	
4.1	Абсолютный победитель (1 место)	50000,00
4.2	Победитель	30000,00
4.3	Лауреат	10000,00
5	Конкурс "Педагогический дебют", региональный этап	
5.1	Абсолютный победитель (1 место)	70000,00
5.2	Победитель	30000,00
5.3	Лауреат	7000,00
6	Конкурс "Педагогический дебют", заключительный этап	
6.1	Абсолютный победитель (1 место)	100000,00
6.2	Победитель	75000,00
6.3	Лауреат	35000,00
7	Городской конкурс методических разработок молодых специалистов "Лестница успеха!"	
7.1	Победитель	30000,00
7.2	Призер	10000,00

8	Конкурс "Педагог-психолог", региональный этап	
8.1	Абсолютный победитель (1 место)	35000,00
8.2	Победитель	20000,00
9	Конкурс "Педагог-психолог", заключительный этап	
9.1	Абсолютный победитель (1 место)	100000,00
9.2	Победитель	75000,00
9.3	Лауреат	35000,00

Приложение 13
к Положению

**ПРЕМИРОВАНИЕ
ПО ИТОГАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
КОНКУРСА "РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА"**

Список изменяющих документов
(введено постановлением Мэрии г. Череповца
от 19.10.2022 N 3039;
в ред. постановления Мэрии г. Череповца
от 20.01.2023 N 118)

N п/п	Наименование и основание выплат	Размер выплат, руб.
Премирование руководителей		
1	Абсолютный победитель (1 место)	92000,00
2	Победитель (2 место)	69000,00
3	Победитель (3 место)	46000,00
4	Лауреат конкурса	23000,00
Премирование заместителей руководителя, старшего воспитателя (в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 20.01.2023 N 118)		
1	Абсолютный победитель (1 место)	69000,00
2	Победитель (2 место)	46000,00
3	Победитель (3 место)	23000,00

4	Лауреат конкурса	13800,00
---	------------------	----------
